

# 巢湖市委组织部 2024 年部门预算

## 目 录

### 第一部分 部门概况

- 1.部门职责
- 2.部门预算单位构成
- 3.2024 年度主要工作任务

### 第二部分 2024 年预算报表

#### （一）部门预算表

- 1.巢湖市委组织部 2024 年收支总表
- 2.巢湖市委组织部 2024 年收入总表
- 3.巢湖市委组织部 2024 年支出总表
- 4.巢湖市委组织部 2024 年财政拨款收支总表
- 5.巢湖市委组织部 2024 年一般公共预算支出表
- 6.巢湖市委组织部 2024 年一般公共预算基本支出表
- 7.巢湖市委组织部 2024 年政府性基金预算支出表
- 8.巢湖市委组织部 2024 年国有资本经营预算支出表
- 9.巢湖市委组织部 2024 年基本支出总表
- 10.巢湖市委组织部 2024 年项目支出总表
- 11.巢湖市委组织部 2024 年政府采购支出表
- 12.巢湖市委组织部局 2024 年政府购买服务支出表

13.巢湖市委组织部 2024 年项目支出绩效目标及项目情况表

14.巢湖市委组织部 2024 年“三公”经费支出预算表

**(二) 对下转移支付预算表**

15.巢湖市委组织部 2024 年市本级对下转移支付预算汇总表

16.巢湖市委组织部 2024 年市本级对下转移支付预算明细表

**第三部分 2024 年部门预算情况说明**

1.关于 2024 年收支预算总体情况说明

2.关于 2024 年收入预算情况说明

3.关于 2024 年支出预算情况说明

4.关于 2024 年财政拨款收支预算总体情况说明

5.关于 2024 年一般公共预算拨款情况说明

6.关于 2024 年一般公共预算基本支出情况说明

7.关于 2024 年政府性基金预算拨款情况说明

8.关于 2024 年国有资本经营预算拨款情况说明

9.关于 2024 年项目支出预算情况说明

10.关于 2024 年政府采购预算情况说明

11.关于 2024 年政府购买服务预算情况说明

12.关于 2024 年“三公”经费支出预算情况说明

13.其他重要事项情况说明

## 第四部分 2024 年转移支付预算情况说明

## 第五部分 名词解释

# 巢湖市委组织部 2024 年部门预算

## 第一部分 部门概况

### 一、部门职责

1、贯彻落实中央和省市委关于党的建设、组织工作和干部工作的方针、政策，研究和指导全市党的组织建设特别是农村基层组织建设。负责全市非公有制经济组织和社会组织党建工作的综合协调、政策制定、监督检查，协调指导有关部门和单位抓好非公有制经济组织和社会组织党建工作。协调、规划和指导党员教育工作，主管党员的发展和管理。加强对新时期党建工作的调查研究，提出加强党的思想、组织、作风建设的意见和建议。

2、提出对市委管理的领导班子调整配备的意见和建议，负责市管干部的选拔、考察、任用、档案管理工作。组织实施公开选拔市管干部和指导协调全市公开选拔领导干部工作。指导领导班子的思想作风建设。负责市直机关和乡镇街道部分股级以上干部的备案审查和宏观管理工作。承担年度考核的联络服务工作。

3、研究贯彻中央、省市委制订的干部队伍建设的方针、政策，加强全市领导班子和领导干部特别是优秀年轻干部队伍建设职责。

4、研究和宏观指导全市党的组织制度和干部人事制度的改革，制定或参与制定我市组织、干部、人事工作的重要政策和制度。

5、负责全市组织、干部工作的督促检查，及时向市委反映重要情况，提出建议。

6、统一管理全市公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利、档案管理等事务；贯彻执行公务员管理政策和法律法规；指导全市公务员队伍建设和绩效管理；负责公务员管理对外交流合作、安置事宜等。

7、主管全市干部教育工作，研究制定全市干部教育的政策、规划；组织市委管理的干部和一定层次的中青年干部、中高级知识分子以及组织系统干部的培训。

8、调查了解知识分子工作情况，检查贯彻执行知识分子政策的情况。组织协调有关部门共同开展知识分子工作。负责市级拔尖人才的选拔和管理工作。

9、对国有企业经营管理者队伍的建设进行宏观管理和指导。探索建立企业经营管理人才市场，掌握重点企业的法人代表，了解联系一批优秀的企业经营管理者，并提出培养使用意见。

10、负责全市党的机关、人大、政府机关、政协、群众团体、法院、检察院等机关参照国家公务员制度进行管理工作。

11、负责全市领导干部监督工作的综合协调和指导，制定或参与制定干部监督的制度和规定。对干部选拔任用工作和领导干部进行监督。

12、贯彻执行市委、市政府交办的关于老干部工作方面的任务；督促检查全市老干部政策落实情况、协调解决老干部工作中出现的问题；做好针对老干部的服务工作，包括老干部来信来访、老干部荣誉证书的填报及发放、老干部高龄补贴、护理费发放的审核等，组织老干部开展有益于身心健康的文化、娱乐活动；协助关工委、老龄委、老年大学开展工作等；负责外地老干部回乡探亲、访友等方面的接待工作。

13、统一管理市委机构编制委员会办公室和人才工作领导小组办公室。

14、承办市委交办的其他工作。

## 二、部门预算单位构成

巢湖市委组织部 2024 年度部门预算为部本级预算，纳入部门预算编制范围的单位共 1 个，单位性质为行政单位。截至 2023 年 12 月 31 日，巢湖市委组织部实有各类人员 50 人，其中在职 33 人、离休 0 人、退休 17 人。

## 三、2024 年度主要工作任务

2024 年是新中国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。今年全市组织工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习

贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和关于安徽工作的重要讲话重要指示精神，全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，按照全国、全省、合肥市组织工作会议部署，统筹做好理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才等各项工作，为奋力谱写中国式现代化巢湖篇章提供坚强组织保证。

## **一、围绕一条主线，坚持不懈深化理论武装**

**1. 巩固拓展主题教育成果。**以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，持之以恒深化党的创新理论武装。学习贯彻中央及省、合肥市主题教育总结会议及市委常委会扩大会议精神，认真落实关于巩固拓展主题教育成果的意见，建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的长效机制。按照中央及省委、合肥市委、市委部署，会同有关部门抓好党内集中性纪律教育。

**2. 深入推进干部教育培训。**组织实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划，实施“一把手”政治能力提升计划、年轻干部理想信念强化计划。学习贯彻《干部教育培训工作条例》，落实全国、省《干部教育培训规划（2023-2027年）》和合肥市《具体措施》。贯彻落实干部大培训，突出抓好中国式现代化理论的学习培训，分层次分领域分专题开展履职能力培训，完善干部教育培训考核和激励机制，着力增强干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。

## **二、注重四个强化，不断提升干部担当执行力**



**3. 强化正确选人用人导向。**坚持新时代好干部标准，严把政治关、廉洁关、能力关、业绩关，考准考实干部政治素质，推进谈话调研、一线考察、任职回访、信息归集、综合研判“五个常态化”，做到“四个一”：调研一批重点单位、梳理一批大事要事难事、回访一批关键岗位干部、提出一批能上能下干部名单，树牢重担当、重实干、重实绩的鲜明导向。加强正确政绩观教育，继续用好政绩观偏差主要问题清单，持续深化目标引领平时考核，不断完善市委综合考核体系。着力细化落实学习培训必学、干部考察必问、考核评价必评、选拔使用必看、出现偏差必纠“五必”要求，全面开展政绩观错位问题梳理、排查、整改，及时发现和纠正政绩观偏差问题。

**4. 强化领导班子整体建设。**贯彻落实新一轮全国党政领导班子建设规划纲要和省市实施细则。坚持个体强与整体优相统一、班子结构服务整体功能，选好配强各级领导班子，分领域制定年度配备计划，坚持老中青梯次配备，统筹做好女干部和党外干部配备，持续选拔专业干部进入市直单位领导班子，选派市直优秀干部到镇街挂职任职。抓好年轻干部刚性配备，力争新增“90后”乡科级领导干部20名，超2/3的市直党政工作部门领导班子配备“80后”干部，超一半的市直党政工作部门领导班子配备“85后”干部。积极规范开展干部交流轮岗，常态化推进政法机关领导干部交流，扎实做好机构改革涉及的领导班子调整配备、人员转隶工作。

**5. 强化干部队伍源头储备。**落实中央加强年轻干部教育

管理监督《意见》及省委《若干措施》，组织开展新一轮全市优秀干部专题调研，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制。实施年轻干部“储能”工程，建立优秀导师帮带培养机制，持续选派年轻干部、选调生等到乡村振兴、双招双引、信访维稳、文明创建、项目建设和急难险重一线进行实践锻炼。贯彻落实全国公务员队伍建设规划纲要（2024—2028年）及省市贯彻举措，坚持科学招录、精准选调，坚持公务员力量向基层倾斜、向重点领域倾斜，着力建设高素质专业化干部队伍。注重加强女干部、党外干部日常锻炼和战略培养。

**6. 强化严管厚爱激励机制。**完善从严管理监督干部制度体系，健全落实干部监督工作联席会议制度、巡视巡察整改工作机制等，用好各类监督成果，加强信息共享，形成工作合力。全力抓好省委巡视反馈问题整改，持续做好选人用人专项检查和“一报告两评议”工作。制定落实“三个区分开来”实施办法的配套政策，探索行之有效的容错纠错办法。更大力度调整不适宜担任现职干部，推动能上能下常态化。坚持“注重实绩、兼顾资历、择优晋升、持续激励、相对平衡”的原则，有序推进职级（等级）晋升。贯彻落实《合肥市公务员及时奖励操作细则》，建立受褒奖对象先进典型库，加强对基层干部的关心关爱，全面落实待遇保障政策措施。

### **三、突出五个坚持，不断提升基层组织战斗力**

**7. 坚持抓党建促乡村振兴。**分层分类实施乡村振兴专题培训，选优配强村党组织带头人队伍，常态化开展村党组织



书记乡村振兴“擂台比武”活动，实施村党组织书记后备力量培育储备三年行动。做好选派干部第八批总结表彰和第九批轮换工作，用好用活到村任职退出领导岗位干部队伍力量。深入开展“三级联创”活动，精准摸排整顿软弱涣散村党组织。深入落实“百千万”工程提升行动，开展村党组织领办合作社试点，力争全市集体经营收益50万元以上的村占比达40%以上。深入推进党建引领信用村建设。

**8. 坚持党建引领基层治理。**落实破解基层治理“小马拉大车”突出问题的若干措施，建立健全基层权责清单，清理规范村（社区）加挂牌子，严格控制从基层借调干部，压降督查检查考核数量。加强社区工作者队伍建设，持续实施“头雁领航”书记培养工程，充实基层工作力量。全面推行“一线工作法”，用好“四下基层”经验，完善“街乡吹哨、部门报到”机制，构建网格化管理、精细化服务、信息化支撑的基层治理平台，把“洗耳恭听”挖掘推广做成党建引领基层治理巢湖品牌。加强小区党组织规范化建设，建强红色小管家队伍，做实“三库三清单”，完善“月点评、季考评、年比评”工作机制，强化党建引领物业提升。

**9. 坚持加强新兴领域党建工作。**分类开展重点领域“单独组建攻坚”，推动互联网平台企业和快递企业党组织覆盖。落实合肥市加强新业态新就业群体党建工作实施意见，全面实施“强基、筑巢、赋能、共治、暖心”五大行动。持续深化“新向党·心向荣”专项行动，聚焦职业发展、诉求解决、权益维护、行业监管等更新制定服务举措。加强产业链供应

链党建工作，深入推进党建惠企专项行动，常态化开展“问题帮办、助企发展”活动。加强混合所有制企业党建工作，理顺行业协会、学会、商会党建工作管理体制。

**10. 坚持深化传统领域党建工作。**深化模范机关创建，做实“四联四定”和在职党员到小区报到参与治理服务工作，全面提高机关党建质量。推进国有企业在完善公司治理中加强党的领导，深化国有企业后进基层党组织整顿。持续推进中小学校健全落实党组织领导的校长负责制，加强民办学校党建工作。提升公立医院党建工作水平。

**11. 坚持夯实基层党组织基础。**纵深推进星级支部创评工作，力争四星级以上党支部再增加 20%，五星级党支部达到总数的 25%。注重从青年和产业工人、农民、知识分子中发展党员，积极探索在“三新”领域培养和发展党员的有效办法，认真做好不合格党员组织处置工作。加强巢湖先锋平台建设，聚焦年度党建重点工作，高质量拍摄党员电教片。结合本土党员教育阵地资源，打造党员教育实训基地，分级分类开展基层党员教育培训。认真贯彻加强和改进流动党员管理的意见，深入实施流动党员“安家计划”，常态化开展流动党员“七个一”活动，进一步完善流入地流出地党组织双向共管机制。严格规范党员网络行为，健全党员网上发挥作用机制。

#### **四、抓好四个聚力，不断提升人才招引支撑力**

**12. 聚力完善政策招引人才。**落实省委人才政策 4.0 版本和《合肥市服务人才发展若干政策（修订版）》，修订出台

巢湖市人才政策。开展专题调研，通过发放调查问卷、座谈交流等方式，征求重点产业企业意见，更新完善人才分类目录。围绕“千亿工业”战略目标，发布《重点产业紧缺专业人才目录》，编制产业人才图谱，协助重点产业企业精准招引“高精尖缺”和“务实管用”的产业人才，引进至少1个高层次人才团队。

**13. 聚力整合资源培育人才。**充分发挥驻肥高校培养人才主阵地作用，开展校地联盟合作，鼓励校企联合培养适应高质量发展的产业人才。充分发挥企业培养人才主战场作用，培育推荐一批“领军人才”，开展重点产业人才和企业家培训。充分发挥创新平台培养人才主路径作用，依托“科大硅谷”资源，放大中科智城创新能级，加快培养和造就高水平科技人才队伍。优化人才自主评价模式，做好重点产业企业高层次人才自主认定工作，构建更为灵活的人才管理体系。

**14. 聚力统筹协调服务人才。**建立定期调度重点工作机制，抓好全市人才工作统筹协调，压实各单位党委（党组）“管行业必须管人才”职责，制定行业主管部门抓人才工作清单。落实领导干部联系服务专家制度，常态化开展人才大走访、需求大调研、政策大推介，及时协调解决具体问题。落实人才工作特派员制度，深入重点产业企业一线开展联系服务。建强人才服务专员队伍，加强人才工作宣传，推广“人才码”场景应用，持续补齐人才服务设施短板。

**15. 聚力搭建平台成就人才。**积极组织重点产业企业参与“合肥请您来，20万个岗位供您选”、合肥专班“高校行”、

高校师生“合肥行”等活动。结合巢湖实际，聚焦企业家人才和海外人才，组织巢湖籍旅外优秀人才家乡行、招才引智高校行等系列活动，吸引更多人才为家乡发展建言献策，促成更多项目团队来巢参观考察、落地生根。强化政治引领和政治吸纳，适时开展高层次人才市情体验系列活动。

## 第二部分 2024 年部门预算表

巢湖市委组织部 2024 年预算表由以下 16 张表格构成，具体表格内容见附件。

### （一）部门预算表

- 1.巢湖市委组织部 2024 年部门收支总表（附件表 1）
- 2.巢湖市委组织部 2024 年部门收入总表（附件表 2）
- 3.巢湖市委组织部 2024 年部门支出总表（附件表 3）
- 4.巢湖市委组织部 2024 年部门财政拨款收支总表（附件表 4）
- 5.巢湖市委组织部 2024 年部门一般公共预算支出表（附件表 5）
- 6.巢湖市委组织部 2024 年部门一般公共预算基本支出表（附件表 6）
- 7.巢湖市委组织部 2024 年部门政府性基金预算支出表（附件表 7）
- 8.巢湖市委组织部 2024 年部门国有资本经营预算支出表（附件表 8）
- 9.巢湖市委组织部 2024 年部门基本支出总表（附件表 9）

10.巢湖市委组织部 2024 年部门项目支出总表（附件表 10）

11.巢湖市委组织部 2024 年部门政府采购支出表（附件表 11）

12.巢湖市委组织部 2024 年部门政府购买服务支出表（附件表 12）

13.巢湖市委组织部 2024 年部门项目支出绩效目标及项目情况表（附件表 13）

14.巢湖市委组织部 2024 年部门“三公”经费支出预算表（附件表 14）

## **（二）对下转移支付预算表**

15.巢湖市委组织部 2024 年市本级对下转移支付预算汇总表（附件表 15）

16.巢湖市委组织部 2024 年市本级对下转移支付预算明细表（附件表 16）

# **第三部分 2024 年部门预算情况说明**

## **一、关于 2024 年收支预算总体情况说明**

按照综合预算原则，巢湖市委组织部所有收入和支出均纳入部门预算管理。巢湖市委组织部 2024 年收支总预算 10206.82 万元（不含提前下达，下同），收入全部为一般公共预算拨款收入，支出包括一般公共服务支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出、农林水支出、住房保障支出。



## 二、关于 2024 年收入预算情况说明

巢湖市委组织部 2024 年收入预算 10206.82 万元，收入全部是一般公共预算拨款收入 10206.82 万元，比 2023 年预算增加 1189.9 万元，增长 13.2%，增长原因主要是农林水支出增加。

## 三、关于 2024 年支出预算情况说明

巢湖市委组织部 2024 年支出预算 10206.82 万元，比 2023 年预算增加 1189.9 万元，增长 13.2%，增长原因主要是农林水支出增加。其中，基本支出 769.46 万元，占 7.54%，主要用于保障机构日常运转、完成日常工作任务等；项目支出 9437.36 万元，占 92.46%，农林水支出等。

## 四、关于 2024 年财政拨款收支预算总体情况说明

巢湖市委组织部 2024 年财政拨款收支预算 10206.82 万元。收入按资金来源分全部为一般公共预算拨款：一般公共预算拨款 10206.82 万元；按资金年度分全部为当年财政拨款收入：当年财政拨款收入 10206.82 万元。

支出按功能分类分为：一般公共服务支出 861.74 万元，占 8.44%；社会保障和就业支出 170.42 万元，占 1.67%；卫生健康支出 15.65 万元，占 0.15%；农林水支出 9071.34 万元，占 88.88%；住房保障支出 87.65 万元，占 0.86%。

与 2023 年预算相比，收、支总计各增加 1189.9 万元，增长 13.2%，增长原因主要是农林水支出增加。



## 五、关于 2024 年一般公共预算拨款情况说明

### （一）一般公共预算拨款规模变化情况。

巢湖市委组织部 2024 年一般公共预算拨款 10206.82 万元，比 2023 年预算增加 1189.9 万元，增长 13.2%，增长原因主要是农林水支出增加。

### （二）一般公共预算拨款结构情况。

一般公共服务支出 861.74 万元，占 8.44%；社会保障和就业支出 170.42 万元，占 1.67%；卫生健康支出 15.65 万元，占 0.15%；农林水支出 9071.34 万元，占 88.88%；住房保障支出 87.65 万元，占 0.86%。

### （三）一般公共预算拨款具体情况。

1.一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）2024 年预算 495.72 万元，比 2023 年预算减少 19.05 万元，减少 3.7%，减少原因主要是行政运行费用的减少。

2.一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）2024 年预算 366.02 万元，比 2023 年预算减少 1872.02 万元，减少 83.6%，减少原因主要是减少了行政管理事务的支出

3.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）2024 年预算 72.66 万元，比 2023 年预算增加 13.66 万元，增长 23.2%，增长原因主要是退休人员增加及退休金增加等。

4. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2024 年预算 64.61 万元，比 2023 年预算增加 0.18 万元，增长 0.28%，增长的原因是养老费增加等。

5. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）2024 预算 32.30 万元，比 2023 年预算增加 0.08 万元，增长 0.25%。增长的原因是人员增加和职业年金有所增长。

6. 社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）2024 年预算 0.85 万元，比 2023 年预算增加 0.39 万元，增长 84.78%。增长原因是经费略有增长。

7. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）2024 年预算 11.17 万元，比 2023 年预算增加 0.68 万元，增长 6.48%。增长的原因是参保人员略有增加。

8. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）2024 年预算 4.48 万元，比 2023 年预算减少 0.32 万元，下降 6.67%。下降的原因是参保人员略有减少。

9. 农林水支出（类）农村综合改革（款）对村民委员会和村党支部的补助（项）2024 年预算 9071.34 万元，比 2023 年预算增加 3068.43 万元，增长 51.11%，增长原因主要是村干部人数略有增加。

**10.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）**2024 年预算 58.34 万元，比 2023 年预算减少 2.1 万元下降 3.47%，下降原因主要是在职人员减少。

**11.住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）**2024 年预算 29.31 万元，比 2023 年预算减少 0.14 万元，下降 0.48%，下降原因主要是在职人员减少。

## **六、关于 2024 年一般公共预算基本支出情况说明**

巢湖市委组织部 2024 年一般公共预算基本支出 769.46 万元，其中：

工资福利支出 637.02 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出等。

商品和服务支出 55.49 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、邮电费、差旅费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费、其他商品和服务支出等。

对个人和家庭的补助 76.95 万元，主要包括：退休费、其他对个人和家庭的补助等。

## **七、关于 2024 年政府性基金预算拨款情况说明**

巢湖市委组织部 2024 年没有政府性基金预算拨款收入，也没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

## 八、关于 2024 年国有资本经营预算拨款情况说明

巢湖市委组织部 2024 年没有国有资本经营预算拨款收入，也没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

## 九、关于 2024 年项目支出预算情况说明

巢湖市委组织部 2024 年项目支出预算安排 9437.36 万元，比 2023 年预算增加 1196.51 万元，增长 14.52%，增长原因主要是城市基层党建、电教工作经费等。主要包括本年财政拨款安排 9437.36 万元（其中一般公共预算安排 9437.36 万元、政府性基金预算安排 0 万元、国有资本经营预算安排 0 万元），财政拨款结转结余安排 0 万元（其中一般公共预算安排 0 万元、政府性基金预算安排 0 万元、国有资本经营预算安排 0 万元），财政专户管理资金安排 0 万元、其他收入安排 0 万元。

## 十、关于 2024 年政府采购预算情况说明

巢湖市委组织部 2024 年没有安排政府采购预算支出。

## 十一、关于 2024 年政府购买服务预算情况说明

巢湖市委组织部 2024 年没有安排政府购买服务预算支出。

## 十二、关于 2024 年“三公”经费支出预算情况说明

为全面反映“三公”经费支出，本次公开的“三公”经费预算为部门汇总数。2024 年巢湖市委组织部机关本级和部属单位一般公共预算及政府性基金财政拨款“三公”经费支出预算

16 万元，与 2023 年相比持平，持平的原因是严格控制“三公”经费的支出，其中因公出国（境）费 0 万元，公务接待费 7 万元，公务用车购置及运行费 9 万元。具体情况如下：

（一）因公出国（境）费。支出预算 0 万元，与 2023 年相比持平，主要原因是未安排因公出国（境）费用，经费使用严格执行《关于转发〈安徽省省直党政机关因公临时出国经费管理办法〉的通知》（巢财行〔2014〕64 号）等相关规定，主要用于因公临时出国（境）等支出等方面。

（二）公务接待费。支出预算 7 万元，与 2023 年相比持平，主要原因是厉行节约，进一步规范公务接待。经费使用严格执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《关于印发〈巢湖市市直单位公务接待经费管理暂行办法〉的通知》（巢财行〔2014〕90 号）等相关规定，主要用于经审批的接待活动支出。

（三）公务用车购置及运行费。支出预算 9 万元，与 2023 年相比持平。其中：公务用车运行费 9 万元，与 2023 年相比持平，主要原因是工作任务量大，主要用于车辆燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出。公务用车购置费 0 万元，与 2023 年相比持平，主要原因是 2023、2024 年均未安排公务用车购置费用，用于购置机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、其他按照规定配备的公务用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆。

### 十三、其他重要事项情况说明

#### （一）项目绩效目标编制情况。

2024 年巢湖市委组织部编制项目绩效目标 7 个，预算资金 9437.36 万元。绩效目标包括总体目标和绩效指标，总体目标是项目预期产出和效益的总体描述，绩效指标是总体目标的细化和量化。绩效指标统一按照三级设置，一级指标分为产出指标、效益指标、满意度指标三大类；二级指标分为数量指标、质量指标、时效指标、成本指标（均属于产出指标），经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响指标（均属于效益指标），以及服务对象满意度指标；三级指标结合项目实际，明确具体指标和指标值。

#### （二）机关运行经费。

2024 年巢湖市委组织部本级 1 家行政单位的机关运行经费财政拨款预算 861.74 万元，比 2023 年减少 1891.07 万元，减少 68.7%，减少主要原因是一般行政管理事务费用的减少。

#### （三）政府采购情况。

2024 年巢湖市委组织部政府采购预算总额 0 万元，其中：政府采购货物预算 0 万元、政府采购工程预算 0 万元、政府采购服务预算 0 万元。

#### （四）国有资产占有使用情况。

截至 2023 年 12 月 31 日，巢湖市委组织部固定资产总金额（原值）78.12 万元，与上一年持平，其中，土地、房



屋及构筑物 0 万元、通用设备 63.01 万元、专用设备 0 万元、其他资产 15.11 万元。

单位车改后保留车辆 3 辆，其中，机要通信用车 3 辆。单位价值 50 万元以上的通用设备有 0 台（套），单位价值 100 万元以上的专用设备有 0 台（套）。

2024 年部门预算安排购置车辆 0 辆，购置费 0 万元。

2024 年部门预算安排购置单位价值 50 万元以上的通用设备 0 台（套），购置费 0 万元；安排购置单位价值 100 万元以上专用设备 0 台（套），购置费 0 万元。

#### **（五）政府投资公益性信息化项目情况。**

2024 年巢湖市委组织部部门预算安排单项 100 万元以上的政府投资公益性信息化项目 0 个，预算资金 0 万元。

### **第四部分 2024 年转移支付预算情况说明**

2024 年巢湖市委组织部无主管的对下转移支付预算项目。

### **第五部分 名词解释**

**一、财政拨款收入：**指市财政当年拨付的资金，主要包括一般公共预算拨款收入、政府性基金预算拨款收入、国有资本经营预算拨款收入。

**二、财政专户管理资金：**指按照非税收入管理相关规定，纳入财政专户管理的教育收费等。

**三、其他收入：**指除了财政拨款收入、财政专户管理资金收入等以外的收入。

**四、上年结转：**指以前年度安排、结转到本年仍按原用途继续使用的资金。

**五、结转下年：**指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需以后年度按原用途继续使用的资金。

**六、基本支出：**指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

**七、项目支出：**指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

**八、“三公”经费：**纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指单位用一般公共预算及政府性基金财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

**九、机关运行经费：**指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行，用于购买货物和服务的各项资

金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用等。

**附表：巢湖市委组织部 2024 年预算报表（16 张）**

巢湖市委组织部 2024 年预算报表（16 张）.pdf